

Islamic Republic of Afghanistan
Independent Election Commission

لایحه استخدام (توظیف) کارکنان موقت انتخاباتی

مبني

این لایحه به اساس حکم مندرج در ماده ۱۰۸ و بادر نظر داشت حکم مندرج ماده ۲۳ قانون انتخابات از جانب کمیسیون مستقل انتخابات (منبع کمیسیون) تصویب گردیده است.

هدف

این لایحه امور مربوط به استخدام کارکنان موقت انتخاباتی در انتخابات‌های ولسی‌جرگه و شوراهای ولسوالی‌ها را تنظیم می‌نماید.

کارکنان موقت انتخاباتی

ماده اول:

(۱) کمیسیون در روند انتخابات دو نوع کارکنان موقت انتخاباتی را استخدام می‌نماید:
الف: کارکنان موقت انتخاباتی که برای روز انتخابات به مدت حد اکثر یک هفته استخدام می‌گردند که کارکنان مراکز و محلات رایدهی و شمارش آراء را تشکیل می‌دهند و مطابق حکم قانون در نخست از میان معلمین مکاتب، استادان مؤسسات تحصیلات عالی دولتی، کارکنان ادارات دولتی (به‌جزء کارکنان سکتورهای امنیتی، عدلی و قضایی و صحت‌عامه) استخدام می‌گردند و در صورت عدم موجودیت افراد متذکره از میان سایر اشخاص واجد شرایط، به اساس این لایحه و طرز‌العمل مربوطه استخدام میشوند.
ب: کارکنان موقت انتخاباتی که برای سایر روندهای انتخابات استخدام می‌گردند که مدت قرارداد آنها بیشتر از یک ماه می‌باشند. این دسته از کارکنان از میان معلمین مکاتب، استادان مؤسسات تحصیلات عالی دولتی و کارکنان ادارات دولتی استخدام نمی‌گردند، مگر اینکه از وظیفه قبلی خویش استعفاء بدهند.

تهیه فهرست کارکنان مراکز و محلات رای‌دهی

ماده دوم

کمیسیون مستقل انتخابات حد اقل دو ماه قبل از روز انتخابات، فهرست کارکنان مورد نیاز انانث و نکور برای مراکز و محلات رایدهی را با تفکیک حوزه انتخاباتی، ترتیب می‌کند.

امضای تفاهم‌نامه همکاری

ماده سوم

(۱) کمیسیون تفاهم‌نامه های همکاری را با وزارت معارف، وزارت تحصیلات عالی و ادارات دولتی که قرار است از کارکنان آن منحنیت کارکنان مراکز و محلات رای‌دهی استفاده شود، امضا می‌کند.
(۲) در این تفاهم‌نامه های همکاری، طرز‌العمل استخدام یا گزینش کارکنان موقت، شرایط و اوصاف کارکنان موقت، مدت قرارداد کاری، تعداد کارکنان مورد نیاز، امتیاز تشویقی و وظایف کارکنان موقت مشخص میگردد.



اولویت بندی در توظیف کارکنان مراکز و محلات رای‌دهی

ماده چهارم

- (۱) کمیسیون کارکنان مراکز و محلات رای‌دهی را از میان معلمین مکاتب استخدام مینماید. در صورت نیاز به کارکنان بیشتر، این کارکنان بالترتیب از میان استادان مؤسسات تحصیلات عالی دولتی، کارکنان ادارات دولتی و سایر اشخاص واجد شرایط استخدام می‌گردد.
- (۲) کمیسیون از طریق دفاتر ولایتی خویش برای معلمین مکاتب، استادان مؤسسات تحصیلات عالی و سایر ادارات دولتی اطلاعیه می‌دهد تا در صورت علاقمندی درخواستی شان را ارایه نمایند.
- (۳) پس از گزینش کارکنان واجد شرایط برای مراکز و محلات رای‌دهی، ریاست دفاتر ولایتی کمیسیون از توظیف آنها به ادارات مربوطه شان کتباً اطلاع می‌دهد.
- (۴) در صورتیکه کارکنان پذیرفته شده کمتر از تعداد کارکنان مورد نیاز باشد، کمیسیون طبق طرزالعمل استخدام، کارکنان موقت مراکز و محلات رای‌دهی را از میان سایر افراد واجد شرایط استخدام می‌نماید.

سایر کارکنان مؤقت

ماده پنجم

کارکنان مؤقت انتخاباتی که مدت قرارداد آنها بیشتر از یکماه می باشند، از طریق رقابت آزاد استخدام می‌گردند. در استخدام این کارکنان، کمیسیون طی مراحل قانونی استخدام و شفافیت کامل در مراحل اعلان، دریافت درخواستی‌ها، شارت لست، اخذ امتحان، مصاحبه و انتخاب شخص برتر را در نظر می‌گیرد.

ماده ششم

کارکنان انتخاباتی باید دارای اوصاف آتی باشند:

- الف: داشتن تابعیت افغانستان؛
- ب: حداقل اكمال سن ۱۸ سالگی؛
- ج: موجودیت اسناد رسمی تحصیلی متناسب به لایحه وظایف؛
- د: ارایه تضمین کتبی از جانب کارمند دولت، وکیل گذر و در روستاها شخص با اعتبار، متناسب به وظیفه سپرده شده؛
- ه: نداشتن سابقه جرمی؛
- و: برای کارکنان دارای قرارداد کمتر از یکماه و کارکنان بخش خدماتی بند (ج) قابل تطبیق نمی باشد.

کمیته‌های استخدام

ماده هفتم:

- (۱) روند استخدام تمام کارکنان مؤقت انتخاباتی تحت نظارت و کنترل اعضای کمیسیون صورت می‌گیرد؛
- (۲) ریاست دارالانشاء برای استخدام کارکنان مؤقت در دفتر مرکزی ایجاد دو کمیته (کمیته شارت لست و کمیته امتحان و مصاحبه) را به کمیسیون پیشنهاد می نماید؛
- (۳) کمیسیون، اعضای کمیته‌های استخدام را متشکل از نماینده ریاست منابع بشری، ریاست حقوق و ریاست که کارکن برای آن استخدام می گردد، تعیین می‌نماید.
- (۴) یک نفر به نمایندگی از بخش جندر به عنوان عضو ناظر نیز در جریان روند استخدام حضور خواهد داشت.
- (۵) در استخدام کارکنان مؤقت انتخاباتی حقوق زنان و معلولین مطابق پالیسی دولت در نظر گرفته می شود.
- (۶) کمیته استخدام مطابق این لایحه، طرزالعمل و رهنمود مربوطه فعالیت نموده و گزارش نهایی خویش را از طریق ریاست دارالانشاء به کمیسیون ارایه می‌نماید.
- (۷) ریاست دارالانشاء کاندیدای را که از جانب کمیته استخدام برنده رقابت دانسته شده است، غرض منظوری تقرری به ریاست کمیسیون پیشنهاد می نماید.
- (۸) پلان استخدام کارکنان مؤقت در دفاتر ولایتی از جانب دارالانشاء ترتیب و غرض تصویب به کمیسیون پیشنهاد می‌گردد؛



(۹) به منظور استخدام کارکنان موقت در دفتر ولایتی که بیشتر از دوماه قرارداد داشته باشند و تعداد این کارکنان بیشتر از ۱۰ نفر باشند یک کارمند با صلاحیت کمیسیون که از همان ولایت نباشد مطابق طرز العمل مربوطه از جانب کمیسیون غرض عضویت در کمیته استخدام اعزام می‌گردد.

مواع استخدام

ماده هشتم

در استخدام کارکنان موقت انتخاباتی حکم مندرج ماده ۲۴ قانون انتخابات باید رعایت گردد.

معاش و سایر امتیازات کارکنان موقت

ماده نهم

(۱) امتیازات تشویقی کارکنان مراکز و محلات رای‌دهی به حساب روز پرداخت می‌گردد. این امتیازات تشویقی در ختم قرار داد قابل پرداخت است.

(۲) معاش و سایر امتیازات سایر کارکنان موقت انتخاباتی مطابق معیارهای از قبل تعیین شده پرداخت می‌گردد.

مسئولیت

ماده دهم

(۱) تمام کارکنان انتخاباتی بعد از طی مراحل استخدام مکلف به امضاء و رعایت از اصول رفتار کارکنان انتخاباتی می‌باشند.

(۲) کارکنان انتخاباتی از کلیه اجراءات و فعالیت های شان پاسخگو بوده و حتی بعد از پایان وظیفه‌ی رسمی در صورت مطرح شدن سوال نیز پاسخگو خواهند بود.

(۳) در صورت بروز تخطی و تخلف از جانب کارکن انتخاباتی، کمیسیون متکی با اسناد و مدارک در رابطه به عدم اجرایی معاش، سبکدوش نمودن کارکن و در صورت نقض قوانین، کمیسیون مطابق فقره (۳) ماده ۲۳ قانون انتخابات تصمیم اتخاذ می‌نماید.

انفاذ

ماده یازدهم

این لایحه از تاریخ تصویب نافذ و نشر گردد.

